

Bevolutive

Programa Limitless

**Justo cuando termina
la carrera profesional,
empieza una etapa
de expansión personal**

Limitless es un programa que le ayuda a:

- **definir una estrategia personal clara**
- **expandirse con propósito y plenitud**

Tenemos muchos planes para esta nueva etapa: más tiempo para la familia, para el ocio, para nosotros. Pero también el deseo de seguir aportando, de generar impacto, de dejar un legado que tenga sentido. Y, aun así, ordenar todo eso no es sencillo.

¿Cómo organizar nuestras semanas, nuestras rutinas, nuestras relaciones y nuestros nuevos proyectos?

Termina la identidad profesional que nos ha acompañado durante años y aparece un desafío apasionante: **dar forma a una nueva identidad que nos ilusione de verdad.**

*¿Cómo quiero presentarme al mundo ahora?
¿Qué quiero hacer que me haga sentir vivo?
¿Qué versión de mí está pidiendo emerger?*

Limitless es el primer programa diseñado para personas que cierran una etapa profesional pero conservan la energía, la ambición y la lucidez para mucho más.

Una experiencia pensada para acompañar una transición consciente, segura e ilusionante hacia la mejor etapa de nuestras vidas.



La mirada y el coraje de **Iñaki**



Iñaki Urdangarín dirige esta experiencia aportando un activo diferencial: una trayectoria construida sobre transiciones de una magnitud excepcional.

Tras 14 años en la élite del balonmano, con 6 Copas de Europa, 10 Ligas ASOBAL y una camiseta de honor en el Palau Blaugrana, protagonizó **una primera transición** de éxito del deporte profesional al entorno social y empresarial.

La segunda transición, de alta complejidad, lo llevó del máximo reconocimiento público a la prisión.

La tercera, y sin duda la más desafiante, consistió en reconstruir identidad, profesión y propósito desde cero, afrontando un proceso profundo de revisión personal y redefinición vital.

Esta secuencia le otorga una perspectiva excepcionalmente lúcida sobre los procesos de transición y cambio .

Muy pocas voces pueden hablar con tanta autenticidad y rigor sobre lo que implica atravesar rupturas vitales, integrar el aprendizaje y proyectarse con sentido a nuevas aventuras vitales.

Por ello, su mirada se ha convertido en una de las más sólidas y valiosas para acompañar a personas y organizaciones en momentos de transición estratégica y evolución personal.

Una metodología de **impacto**

Basada en la metodología *Leading Self* de **Joan Rovira de Ossó** y aplicada a cientos de directivos, el método consiste en un proceso práctico, vivencial y completo que va desde la reflexión hasta el plan de acción.

El objetivo es usar las herramientas de creación de un plan estratégico para que cada persona pueda desarrollarse el suyo, entendiendo desde donde partimos y hacia donde queremos llegar.

Una experiencia **exclusiva**

Fase de conocimiento y preparación

Sesión preparatoria previa:
INSPIRACIONAL

Entrevistas personales y test de diagnóstico.

Reflexiones y ejercicios individuales.

Experiencia inmersiva e intensiva

3 días en un lugar exclusivo.
Un shock positivo con procesos de autoconocimiento, propósito y redefinición de objetivos.
Masterclasses, horas de reflexión, conversaciones y plan de acción.

Un coach cada 5 participantes facilita un acompañamiento real, de muy alta calidad.

Coaching y creación de network

Seguimiento del trabajo realizado, acompañamiento, recomendación de mentores, orientación laboral y de estudios, etc...

Las sesiones incluyen mentoring, relaciones públicas y networking.

Resultados esperados para los asistentes

Que la expansión continúe.

Que la etapa después de la carrera profesional pueda ser la mejor de su vida.

El programa contará con la aplicación de un sistema de evaluación de impacto y aprendizaje, porque medir el impacto convierte la experiencia en conocimiento.

¿Qué esperamos?

- Que cada asistente se prepare para su próxima etapa vital, con planes de futuro realistas, sólidos y viables.
- Que con el acompañamiento de un mentor sirva para la aplicación de la estrategia.
- Que la transición deje de ser traumática y se convierta en una etapa ilusionante.
- Incrementar los ratios de emprendimiento en etapas +60 años.
- Activación de nuevas competencias.
- Crear nuevas redes de contacto y ecosistemas de relación.

**Vayamos hacia transiciones
más humanas, menos traumáticas
y más ilusionantes.**

Seamos evolución sin límites
Seamos bevolutive

Hablemos y acordemos la mejor forma
de viajar hacia vuestra mejor versión
zinfo@bevolutive.com

bevolutive.com